

Cím: Dusnok Község Önkormányzata

Tárgy: Dusnoki Óvoda és Bölcsőde továbbképzési programja és beiskolázási terve

lktsz: 637/2019

Tisztelt Képviselő-testület!

A Dusnoki Óvoda és Bölcsőde a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII.) számú kormányrendelet alapján módosította a 2018-2023 időszakra vonatkozó továbbképzési programját, valamint 2019/2020-as nevelési év beiskolázási tervét.

A 2019/2020-as beiskolázási tervet a fenntartónak kell elfogadni a beiskolázási időszakot megelőző év március 15. napjáig. Ezért kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletként benyújtott intézményi Beiskolázási tervet támogassa és fogadja el.

Dusnok, 2019. december 17.



Tisztelettel: Földesiné Jagicza Andrea

intézményvezető

Dusnoki Óvoda és Bölcsőde

2019/2020-as nevelési év

Beiskolázási terv

A beiskolázási tervkészítési kötelezettséget a 277/1997. (XII.) Korm. rendelet írja elő.

A beiskolázási terv a továbbképzési program adott évi végrehajtására készült dokumentum.

A beiskolázási terv a továbbképzési programban meghatározottakon alapszik.

A beiskolázási terv nem tartalmazza azokat:

- az alapvető fogalmakat,
- tartalmi előírásokat
- saját intézményi döntést, előírást

melyeket a továbbképzési program egyértelműen rögzít.

Az intézményvezető gondoskodik arról, hogy a továbbképzési programban meghatározott több évre vonatkozó elképzelések éves szintre történő lebontása az eredeti elképzelésektől jelentősen ne térjen el.

1. A szakvizsgára vonatkozó beiskolázási terv

Szakvizsgára nem jelentkezett senki intézményünkben.

2. A továbbképzésre vonatkozó terv

Továbbképzési tervben szereplő neve	Képzés időtartama
Gerjeneiné Cser Erika	120 óra
Szilasi Edit	120 óra
Kissné Budai Éva	6 óra

2019-2020 nevelési évben, a táblázatban leírtak szerinti ütemezésben folya a pedagógusok továbbképzéseken való részvétele.

Amennyiben az óvodapedagógus számára továbbképzési kötelezettség áll fenn, és az óvodapedagógus munkaköre ellátásához, az óvoda pedagógiai programjához, az egyes óvodapedagógus érdeklődési területeihez illeszkedő továbbképzést talál, azon való részvételét az óvoda a helyettesítési feladatok átvállalásával megoldja. Felhívjuk a figyelmet az esetlegesen térítésmentesen igénybe vehető továbbképzési lehetőségek folyamatos egyéni figyelemmel kísérésére, vállalására.

3. Finanszírozásra vonatkozó terv

Olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, melyek szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz. A továbbképzések költségeit a hatályos törvényi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogatjuk.

4. A helyettesítésre vonatkozó terv

A helyettesítésre vonatkozó terv a továbbképzésre vonatkozó beiskolázási terv, a továbbképzési program helyettesítési alprogramja, valamint a pedagógiai programmal összhangban kerül megvalósításra.

A helyettesítés, feladat megosztás miatt azon képzések támogatására kerül sor, melyek akkreditált képzések. A munkavállalók helyettesítését belső helyettesítéssel oldjuk meg a vizsganapokon és a képzés napjain, mely többletköltséget nem jelent.

Dusnok, 2019. 12. 17.

Földesiné Jagicza Andrea
intézményvezető

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM
2018-2023.

Dusnoki Óvoda és Bölcsőde

Készítette:
Földesiné Jagicza Andrea
Mészáros Bernadett

Jogsabályi háttér:

- 93/2009.(IV.24.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997.(XII.22.)Korm. Rendelet módosításáról
- 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 346/2013. (VIII.31.) Kormányrendelet 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről.
- 138/1992.(X.8) Kormányrendelet a KJT. Végrehajtásáról
- 326/ 2013. (VIII. 30.) Kormányrendelet
- Dusnoki Óvoda és Bölcsőde Pedagógiai Programja.
- A 9/2000.(VIII.4.) SzCsM rendelet 15. § (3) alapján a gondoskodást nyújtó intézmény vezetője éves továbbképzési tervet készít. A továbbképzési terv célja, hogy hatékonyan támogatható legyen a kisgyermeknevelők tudásának, képességeinek, készségeinek fejlesztése, alakítsa, fejlessze az elkötelezettségüket a hivatás iránt, segítse a nevelés-gondozás céljaival, az intézményi célokkal való azonosulást. A Bölcsőde szakdolgozói létszámának tekintetében a továbbképzési programon résztvevők létszámát a zavartalan ellátás biztosítása mellett kell meghatározni.

A 2011. évi CXCV. törvény 62 §(1) bek. k) pontja szerint a pedagógus kötelessége és joga, hogy részt vegyen a számára előírt pedagógus-továbbképzéseken, folyamatosan képezze magát. Fontos változás, hogy a módosított 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet hatályba lépésétől kezdve, a 4. §. értelmében –amely részletesen felsorolja a lehetőségeket.

2018. július 1-én lépett hatályba 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet aktuális változata. A legnagyobb változás, hogy a korábban 6 éves továbbképzési ciklus 4 évre módosult, tehát ennyi idejük van megszerezni a továbbképzési pontokat a kisgyermeknevelőknek. Ez felsőfokú végzettség esetén 80, szakképesítés esetén 60 pontot jelent.

3/A § (1) A továbbképzésre kötelezettnek - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - a továbbképzési kötelezettsége teljesítéséhez a 3. § (2)-(3a) bekezdésében előírt továbbképzési

pontok legalább 20%-át kötelező továbbképzés teljesítésével kell megszereznie. A továbbképzésre kötelezett a fennmaradó továbbképzési pontokat megszerezheti kötelező, bármely munkakörhöz kötött vagy választható továbbképzés teljesítésével, azzal, hogy választható továbbképzés teljesítésével legfeljebb az előírt továbbképzési pontok 40%-a teljesíthető.

A módosított és egybeszerkesztett 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 4.§. (2) bekezdése előírja, hogy: „*a pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt a Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben*”. Megszigorodtak a továbbképzési kötelezettséget nem teljesítőkkel szembeni következmények. Amelyik pedagógus önhibájából nem vesz részt a 7 évente kötelező továbbképzésen, vagy nem fejezi be azt, állását veszítheti.

A 326/2013. (VIII.30.) kormányrendelet életbelépésével megszűnt a szakvizsga, vagy azzal egyenértékű szakirányú továbbképzés után az előmenetelben történő automatikus előrelépés és illetménynövekedés, valamint a hétévenkénti továbbképzési kötelezettség teljesítéséért járó várakozási idő csökkentése. A Pedagógus Mesterfokozatba lépés előfeltétele a pedagógus szakvizsga megléte. A pedagógus szakvizsgával egyenértékű képzések szakterületeit a 326/2013. (VIII.30.) kormányrendelet felsorolja.

A módosított és egybeszerkesztett 277/1997 (XII.22.) rendelet a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó döntési jogkörébe tette a köznevelési intézmények öt évre szóló továbbképzési programjának jóváhagyását. A továbbképzési programoknak a felülvizsgálatára évente egy alkalommal kerülhet sor. A nevelési-oktatási intézmény beiskolázási terve –a Rendeletben meghatározott képzések kivételével –csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amely szerepel a továbbképzési jegyzéken. Az akkreditált továbbképzések jegyzéke a térítési díjakkal együtt az Oktatási Hivatal honlapján (www.oktatas.hu/tovabbkepzes/pedakkred) megtalálható. Ezzel együtt módosult a továbbképzés finanszírozási rendszere is. A megváltozott pedagógus-továbbképzésekre vonatkozó 277/1997.(XII. 22.) Kormányrendelet rendelet értelmében „*a pedagógus továbbképzés az állami közfeladat-ellátás keretében térítésmentes*”, tehát az állami és önkormányzati fenntartású intézményekből jelentkező pedagógusokat képzési költség nem terheli. Ez azonban a nem állami, –nem önkormányzati intézmények pedagógusai számára a képzéstérítéses. Számukra az összeget a fenntartó és a munkáltató hozzájárulása, valamint a

résztevő saját befizetése biztosítja. Változás az is, hogy ha a részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a fenntartó a teljes összeget finanszírozhatja. Fontos, hogy az öt esztendőre szóló, kötelezően elkészítendő továbbképzési tervben azt a pedagógust kell előnybe részesíteni, akinek a továbbképzésben történő részvétele a minősítéshez kell.

Általános elvek:

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- A minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel
- A pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával

A pedagógus-továbbképzés célja:

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítása, bővítése, fejlesztése, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez. A továbbképzés felkészíthet a szakvizsga követelményeire is.

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése:

A továbbképzésben a pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben a törvény 2012. szeptember 1-i hatálybalépésekor az 52. életévüket betöltötték, ők már nem kötelezhetőek a pedagógus továbbképzésben való részvételre. Ugyanakkor az 52 évnél fiatalabb pedagógusok számára az eredetinél hosszabb az időintervallum, azaz 55 éves korig kötelező a részvétel. A 277/1997.(XII. 22.) Korm. rendelet 4.§.(2) bekezdése előírja, *„hogy „a pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55 életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt a Nkt.62.§(2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben”.*

A hétévenkénti továbbképzés legalább 120 órás foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A továbbképzés egyéb, törvényben meghatározott módon is teljesíthető (pl: szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével, stb.). Megszüntethető az Mt.89.§(3) bekezdése, illetve a Kjt.30.§(1) bekezdésének d) pontjára hivatkozással annak a pedagógusnak a munkaviszonya, illetve

közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, illetve tanulmányait nem fejezte be sikeresen.

A pedagógus jogai, kötelezettségei:

A pedagógus kötelezettsége, hogy:

- írásban kérje felvételét az óvodai továbbképzési programba, beiskolázási tervbe, minden év február 28-ig teheti meg ezt a pedagógus
- részt vegyen a számára előírt pedagógus-továbbképzéseken, folyamatosan képezze magát,

A pedagógus joga, hogy:

- akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége

A továbbképzési és szakvizsga iránti igények benyújtása után az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet az intézményvezetővel, a képzési feltételekről tájékoztatást nyújt. Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy milyen támogatást tud vállalni az intézmény.

A képzés elvégzéséről a **dolgozó köteles tanúsítványt** (igazolást, oklevelet,) **bemutatni**. Amennyiben támogatásban részesült az intézmény által és nem végzi el eredményesen a képzést a kijelölt időben a támogatást vissza kell fizetni az intézménynek.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnybe kell részesíteni azt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendeli
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges
- figyelembe kell venni annál a pedagógusnál aki:
-írásban kéri felvételét a továbbképzési rendbe

-aki megfelel a továbbképzési felvétel, részvételi követelményeknek

Az intézmény vezetője köteles írásban értesíteni a jelentkezőt, hogy elfogadta, vagy elutasította a kérését.

A továbbképzési kötelezettségnek megfelelően a nyilvántartást a törvény szerint kell mindig rögzíteni, megfelelő dokumentációkat és bizonylatokat nyilvántartásba venni.

Továbbképzési program részei:

- 1.Szakvizsgára vonatkozó alprogram
- 2.Továbbképzésre vonatkozó alprogram
- 3.Finanszírozási alprogram
- 4.Helyettesítési alprogram

1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram:

Jogsabályi háttér:

277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése:

10. § (1) A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.
- (2) A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik. 12. §(2) A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus szakvizsga letételekor milyen pedagógus munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus szakvizsga letétele után milyen pedagógus munkakörben helyezkedik el.

A pedagógus szakvizsgára vonatkozó elvek:

- A szakvizsga letétele egyetlen pedagógus számára sem kötelező.
- A szakvizsga lehetőség a szakmai tovább lépésre és a továbbképzésre.

13.§(1) A szakvizsgára történő felkészítésébe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

- (2) A képzés szakirányának megfelelő felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel akkor lehet bekapcsolódni a szakvizsgára történő felkészítésbe, ha az oklevéllel igazolt szakterületen nincs a képzés szakirányának megfelelő képzés.
- Azt a pedagógust, akinek van szakvizsgája, az oklevél bemutatását követő év első munkanapjától kezdődően a pedagógus szakvizsga alapján szakvizsgázott pedagógus munkakörbe kell besorolni.

14.§(1) A szakvizsgára vonatkozó alprogramban tantárgyanként meg kell tervezni a részvételi létszámot.

Szakvizsgát adó képzésbe jelentkezés útján lehet bekerülni. Az óvoda pedagógusai február 28-ig írásban jelentkezhetnek a beiskolázási tervbe történő felvételhez. A jelentkezések alapján az intézményvezető tesz javaslatot a beiskolázási tervbe történő felvételre a támogatás mértékének megjelölésével. Ennek figyelembe vételével történik az intézményi szakvizsgára történő alprogram összeállítása. A szakvizsga az érvényes jogszabályi rendelkezések értelmében nem alkalmazási feltétel, kivéve a nevesített munkaköröket és beosztásokat.

2. Továbbképzésre vonatkozó alprogram:

A továbbképzés legalább 120 órai foglalkozáson való részvétellel, és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. Olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, melyek szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz. A továbbképzések költségeit a hatályos törvényi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatjuk.

A továbbképzésre vonatkozó alprogramba jelentkezés útján lehet bekerülni. Az intézmény pedagógusai február 28-ig írásban jelentkezhetnek a beiskolázási tervbe történő felvételhez. A

jelentkezések alapján az intézmény vezetője tesz javaslatot a beiskolázási tervbe történő felvételre a támogatás mértékének megjelölésével. Ennek figyelembe vételével történik az intézményi továbbképzésre vonatkozó alprogram összeállítása.

Az adatvédelmi szabályzat alapján a pedagógus- továbbképzés intézményi nyilvántartását a PED5/2000 sorszámú nyilvántartási könyvben végezzük.

3. Finanszírozási alprogram:

16.§(1) A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

(2) A pedagógus-továbbképzési költségek felfedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

17.§(1) A finanszírozási alprogramban kell megtervezni:

a, a távollevő helyettesítéséhez szükséges költségeket,

b, az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait és

c, a továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összeget pedagógusonként.

(2) Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás – a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel – nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

(3) Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

(4) A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

a, az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,

b, az ehhez szükséges fedezetet – a tankerületi központ által fenntartott intézmény kivételével – a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,

c, a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy

d, a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

- (5) Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.
- (6) A továbbképzésben, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a (2) bekezdésben meghatározottakon túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.
- (7) Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.
- (8) A munkáltató- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a (2) és (3) bekezdés alapján a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevők kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a 5.§(2) bekezdés a, pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6.§ (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el az 5.§(4)-(6) bekezdése szerinti beszámolót.
- (9) A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a (8) bekezdésben meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.
- (10) Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.
- (11) A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.
- A munkáltató a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt.
- Tanulmányi szabadság - a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán vizsgánként 3+1 nap, szakdolgozat elkészítésére 10 munkanap fizetett szabadság.

A továbbképzésben, szakvizsgára való felkészülésben részt vevő pedagógus kötelező óraszámát az intézmény vezetőjének egyedi döntése alapján csökkenthető.

A pedagógus jogai közé tartozik, hogy saját elhatározásából kapcsolódjon be a pedagógus továbbképzésbe, a szakvizsgára való felkészülésbe.

Az a pedagógus, aki nem szerepel az intézmény beiskolázási tervében:

- nem tarthat igényt a továbbképzés, szakvizsga részvételi díjának megtérítésére,
- nem számíthat arra, hogy a továbbképzéssel kapcsolatos költségeit az intézmény fedezi

A beiskolázási tervet egy nevelési évre készítjük, ami az éves továbbképzési tervet jelenti. Ezt a dokumentumot 1 évre minden év március 15. –ig kell elkészíteni, s a nevelőtestülettel véleményeztetni, valamint a fenntartóval elfogadtatni.

A beiskolázási tervben, előnyben kell részesíteni azt:

a, akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra

b, akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendeli

c, aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és

d, akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szüksége

e, figyelembe kell venni annál a pedagógusnál aki:

-írásban kéri felvételét a továbbképzési rendbe

-aki megfelel a továbbképzési felvétel, részvételi követelményeknek

Az óvodavezetője köteles írásban értesíteni a jelentkezőt, hogy elfogadta, vagy elutasította a kérését.

A továbbképzési kötelezettségnek megfelelően a nyilvántartást a törvény szerint kell mindig rögzíteni, megfelelő dokumentációkat és bizonylatokat nyilvántartásba venni.

4. Helyettesítési alprogram

A képzésen résztvevő kolléga helyettesítését a váltótársával próbáljuk megoldani, hogy a csoportba járó gyermekek érzelmi kötődése ne csorbuljon. **Felhasználjuk a pedagógusok kötelező óraszámának 4 órával történő kiegészítését, amely heti 4 óra feladattal terhelt, tehát a pedagógus helyettesítésére is felhasználhatja az idejét.**

- A továbbképzésben résztvevők szakszerű helyettesítését elsősorban a csoportban dolgozó párja vállalja, amennyiben ez nem lehetséges, más önként jelentkező helyettessel kell megoldani, erről az intézményvezető gondoskodik.
- Elsősorban olyan képzéseken kell részt venni, amelyeknek foglalkozási órái nem esnek egybe az óvodában tartott kötelező óraszámuk idejével. Ez jelentős mértékben befolyásolja a helyettesítési feladatok megoldását

A helyettesítés megszervezése során a következő szempontok élveznek prioritást:

- szakszerűség,
- állandó helyettes,
- egyenletes nevelőtestületi terhelés.

BEISKOLÁZÁSI TERV A-ES NEVELÉSI ÉVRE A DUSNOKI ÓVODA ÉS
BÖLCŐDE PEDAGÓGUSAI SZÁMÁRA

Iktatási szám:

Beiskolázási tervünk a 277/1997. (XII.) sz. Kormányrendelet alapján készült. A pedagógus továbbképzési rendszer támogatását az intézmény saját költségvetési forrásaiból kívánjuk finanszírozni az alábbiak szerint.

Sorszám	Továbbképzés ben részt vevő neve	Munkaköre	Továbbképzés megnevezése	Teljesített óraszám	Kezdet	Várható vége	Várható költsége	Távollét ideje	Helyettesítés szükségessége Igen/ nem

A beiskolázási tervbe való felvételüket a kollégák írásban kérték, más kollégák nem nyújtottak be kérelmet a munkarendben meghatározott időpontig.

Dusnok,

.....
intézményvezető

Dusnoki Óvoda és Bölcsőde továbbképzési terv

Sorszám	Dolgozó neve, munkaköre	Működési nyilvántartási szám	Továbbképzési időszak		Továbbképzési kötelezettség				Várható távolléti idő, Helyettesítés			Várható távolléti idő, Helyettesítés
			Kezdete	Vége	Szükséges továbbképzési pont, vagy szakvizsga	Teljesített igen/nem pontszám	Terv	Teljesített		Terv	Teljesített	

Dusnok,

.....
Bölcsőde szakmai vezető

Dusnoki Óvoda és Bölcsőde

.....
Dusnok, Óvoda u.2.
beiskolázási tervbe

Tárgy: Felvételi kérelem a

nevelési év

Az intézmény vezetője részére

Tisztelt Intézményvezető Asszony!

Alulírott.....óvodapedagógus, hivatkozásul a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (xii. 22.) Korm. rendelet 6.§-nak (5) bekezdésére,

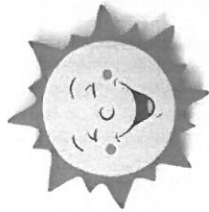
kérem felvételemet anevelési év beiskolázási tervébe.

A jelentkezés indoklása: 277/1997. Kormány rendelet alapján 7 évenkénti továbbképzési kötelezettség teljesítése

Tudomásul veszem, hogy amennyiben kérelmemre felvételt nyerek anevelési év Beiskolázási tervébe és intézményi támogatásban részesülök, a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (xii. 22.) Korm. rendelet 17.§-ának (8) bekezdésében foglaltak szerinti visszafizetési kötelezettség terhel a jogszabályban meghatározott feltételek bekövetkezése esetén.

Dusnok,

.....
alkalmazott



Dusnoki Óvoda és Bölcsőde
6353 Dusnok Óvoda u. 2.
☎ 06 78 / 401 – 383
E-mail: dusnokovi@gmail.com

2019-2020 TOVÁBBKÉPZÉSI TERVE

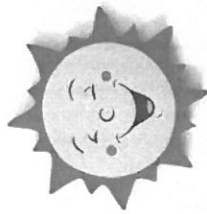
A 9/2000.(VIII.4.) SzCsM rendelet 15. § (3) alapján a gondoskodást nyújtó intézmény vezetője éves továbbképzési tervet készít. A továbbképzési terv célja, hogy hatékonyan támogatható legyen a kisgyermeknevelők tudásának, képességeinek, készségeinek fejlesztése, alakítása, fejlessze az elkötelezettségüket a hivatás iránt, segítse a nevelés-gondozás céljaival, az intézményi célokkal való azonosulást. A Bölcsőde szakdolgozói létszámának tekintetében a továbbképzési programon résztvevők létszámát a zavartalan ellátás biztosítása mellett kell meghatározni.

A csecsemő és kisgyermekkorban a fejlődés üteme a leggyorsabb, így kiemelkedő jelentőségű a tudatosan felkészült, a társadalmi –gazdasági változások elvárásainak megfelelő, a szociális érzékenységgű családok támogatásában segítő bölcsődei szakember. A továbbképzés típusának és témájának megválasztása a munkáltató feladata. A továbbképzésre kötelezett köteles elfogadni a továbbképzésre kijelölést. A munkáltató a témaválasztásnál előnyben részesíti a szakmai szempontból kívánatos programot nyújtó, lehetőleg szerint helyben megtartható, elérhető részvételi díj ellenében igénybe vehető továbbképzési programot. Cél a továbbképzési programok közül a szakmailag magas színvonalú, de alacsonyabb költségű képzések kiválasztása. A munkájára igényes szakember a továbbképzéseken való részvételen felül is rendszeresen képezi magát. Ehhez a bölcsőde biztosítja a szakmai folyóiratok beszerzését, jogszabályokat értelmező kiadványokat, Internet használatának lehetőségét. Az önképzés a kisgyermeknevelő szakmai felkészültsége gyarapításának, képességei fejlesztésének személyes elhatározáson alapuló, nem szervezett formája. Módja a publikációk feldolgozása, mások tapasztalatainak megfigyelése.

A 9/2000.(VIII.4.) SzCsM rendelet 15. § (3) alapján a munkáltató köteles a továbbképzés részvételi díját viselni. A helyettesítést ilyen esetekben a társ kisgyermeknevelőnek és a bölcsődei dajkának kell megoldania.

Dusnok 2019.augusztus 28.

Bölcsőde szakmai vezetője



Dusnoki Óvoda és Bölcsőde
6353 Dusnok Óvoda u. 2.
☎ 06 78 / 401 – 383
E-mail: dusnokovi@gmail.com

Dusnoki Óvoda és Bölcsőde továbbképzési terv 2019/2020

Sorszám	Dolgozó neve, munkaköre	Működési nyilvántartási szám	Továbbképzési időszak		Továbbképzési kötelezettség		2019		Várható távolléti idő, Helyettesítés	2020		Várható távolléti idő, Helyettesítés
			Kezdet	Vége	Szükséges továbbképzés i pont, vagy szakvizsga	Teljesített igen/nem pontszám	Terv	Teljesít ett		Terv	Teljesített	
1	Mészáros Bernadett	98327	2016-06-25	2019-06-25	80	N	vezetőképző		5 nap Miskeiné Rutterschmidt Ildikó	T-30	Miskeiné Rutterschmidt Ildikó 2nap	
2	Miskeiné Rutterschmidt Ildikó	103181	2015-03-17	2020-07-13	60	N	T-30		2 nap Mészáros Bernadett	T-30 M-5		2 nap 1 nap Mészáros Bernadett